

DANS LE CADRE DE L’ADMINISTRATION COMMUNE

« QUIMPER COMMUNAUTE/VILLE DE QUIMPER », QUIMPER COMMUNAUTE RECRUTE

 **COORDONATEUR SPS/CONDUCTEUR DE TRAVAUX (H/F)**

**Grades de recrutement : Technicien/Technicien principal de 1er classe/Technicien principal de 2ème classe**

**MISSION :** Assurer la mission de coordonnateur en matière de sécurité et de protection de la santé sur les chantiers de construction et de réhabilitation

**ACTIVITES PRINCIPALES :**

**Etre le référent en matière de sécurité au sein de la direction des bâtiments.**

Assurer des missions de coordination en matière de sécurité et de protection de la santé selon la réglementation en vigueur.

* Participer à la préparation de la lettre de mission
* Assurer l’ensemble des missions allouées au coordonnateur SPS
* Anticiper les échéances pour réactualiser ses compétences de coordonnateur SPS.

Assurer l’assistance technique lors des procédures de périls

**Participer à l’établissement des plans de prévention**

* évaluer les risques
* proposer les modalités de sécurisation et de confortement
* le cas échéant, établir les cahiers des charges pour les travaux de confortement et piloter les travaux
* assurer l’interface avec les intervenants extérieurs

Assurer une veille réglementaire dans ses domaines d’intervention et notamment en matière de sécurité et de protection de la santé sur les chantiers.

Former et informer les agents de la direction sur les évolutions réglementaires dans ses domaines de compétences

**CONTRAINTES LIEES AU POSTE :** Anticiper ses périodes d’absence pour passer les consignes au coordonnateur suppléant. Disponible

**COMPETENCES**

**Savoirs**

* Attestation de compétence de coordonnateur SPS de niveaux 1 ou 2
* Connaissances code du travail
* Expérience de 5 ans en étude bâtiment et de coordination de chantiers
* Connaissances dans le domaine du bâtiment, notamment sur les aspects structurels, compétences techniques et pathologie bâtiments
* Connaissance des marchés publics

**Savoir faire**

* Rapport, gestion de dossiers par informatique
* Savoir identifier les situations à risque et définir des préconisations permettant de les supprimer
* Application de la règlementation
* Rédiger, instruire des dossiers
* Négocier, convaincre

**Savoir être**

* Bon relationnel
* Organisation
* Rigueur
* Autonomie
* Force de proposition